

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI LAVORO  
PARTE ECONOMICA ANNO 2015**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA ALL'IPOTESI**

Mod. 1 – Scheda 1.1. Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazioni relative agli adempimenti di legge.

|                                |                         |
|--------------------------------|-------------------------|
| Data di sottoscrizione ipotesi | 14/01/2021              |
| Data sottoscrizione contratto  |                         |
| Periodo temporale di vigenza   | 01/01/2015 – 31/12/2015 |

Composizione della delegazione trattante:

**1. DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA**

| Cognome e nome componente                                                               | Presente/Assente |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|------------------|
| Pierluigi Cannazza – Presidente - Segretario Generale e Responsabile Servizio Personale |                  |
| Fabiola SIMONE – funzionario responsabile Servizio Finanziario - Componente             |                  |

**2. DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE**

| Cognome e nome componente                  | Presente/assente                                                                              |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------|
| Claudio Cuomo – Componente R.S.U.          |                                                                                               |
| Guido MASSARI – Componente R.S.U.          |                                                                                               |
| Maurizio Taccone – Componente R.S.U.       |                                                                                               |
| Pasquale Cattolico – Componente R.S.U.     |                                                                                               |
| CGIL/FP – BRINDISI - Giusto LIACI          |                                                                                               |
| CISL/FPS – BRINDISI                        |                                                                                               |
| C.S.A – BRINDISI -                         |                                                                                               |
| Soggetti destinatari                       | Personale dipendente del Comune di San Pietro Vernotico (BR)                                  |
| Materie trattate dal Contratto integrativo | Fondo salario accessorio parte Stabile e parte variabile: costituzione ed utilizzo anno 2015. |

|  |                                                                                                                                                   |                                                                                     |
|--|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------|
|  | <i>Intervento dell'organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</i> | E' stata richiesta la certificazione dell'organo di controllo interno in data _____ |
|  |                                                                                                                                                   | In data _____ l'Organo di revisione ha rilasciato parere                            |

|                                                                                                                     |                                                                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Rispetto dell'iter</p> <p>adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</p> | <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> | <p><i>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009: Sì, secondo l'iter procedimentale di seguito riepilogato:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Con delibera Giunta comunale n. 276 del 30/12/2010 si approvavano i criteri generali della metodologia permanente per la valutazione dei risultati e della prestazione lavorativa dei dipendenti;</li> <li>- in sede di trattative per la concertazione dei suddetti criteri generali, la delegazione di parte pubblica e di parte sindacale, con verbale in atti n. 4 in data 4/7/2011, concordava in ordine ai criteri indicati dalla giunta comunale con il succitato atto deliberativo.</li> <li>- con deliberazione Giunta comunale n. 98 del 12/05/2010, in conformità a quanto disposto dall' articolo 35 comma 1, lett. a) del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, si approvava il documento contenente le linee di intervento strategico triennale 2011/2013, elaborato sulla base del programma di mandato di cui alla delibera C.C. n. 17 del 24/06/2010 e alle proposte progettuali dei singoli assessorati e dei responsabili di struttura;</li> <li>- con deliberazione Giunta comunale n. 165 del 26/7/2011 si adottava il Piano delle Performance 2011 – 2013, elaborato dall' OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), rinviando a successivo e separato provvedimento l'approvazione definitiva del Piano delle Performance 2011 – 2013, in uno con il Piano esecutivo di gestione e il Piano dettagliato degli obiettivi 2011</li> <li>- con deliberazione Giunta comunale n. 209 del 19/10/2011 si approvava in via definitiva il Piano delle Performance 2011 – 2013, elaborato dall' OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), in uno con il PEG 2011, definendo contestualmente nel dettaglio la metodologia di valutazione della performance individuale del personale; si riteneva così conclusa la fase di programmazione della performance per l'anno 2011;</li> <li>- successivamente con delibera Giunta comunale n. 60 del 13/4/2012, a parziale modifica e integrazione del piano della performance 2011/2013, si approvava la metodologia per la pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative;</li> <li>- con riferimento all'anno 2012, la Giunta comunale con delibera n. 185/2012 approvava il PEG 2012; in ordine a detto documento veniva acquisito il parere dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), circa la coerenza e il per-</li> </ul> |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|  |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|  |  | <p>manere del collegamento tra le linee programmatiche di mandato, la Relazione previsionale e programmatica 2012/2014 (RPP), il citato documento di PEG 2012 e il vigente piano della performance 2011/2013;</p> <p>- con riferimento all'anno 2013, la Giunta comunale con delibera n. 239/2013 ha approvato il PEG 2013; in ordine a detto documento è stato acquisito il parere dell'OIV (Organismo Indipendente di Valutazione), circa la coerenza e il permanere del collegamento tra le linee programmatiche di mandato, la Relazione previsionale e programmatica 2013/2015 (RPP), il citato documento di PEG 2013 e il vigente piano della performance 2011/2013.</p> <p>- successivamente con delibera Giunta comunale n. 65 del 02/04/2014, si approvava la metodologia per la valutazione della performance individuale (allegato A) e organizzativa (allegato B) 2014/2016 e per la pesatura e graduazione delle Posizioni organizzative;</p> <p>- con deliberazione di C.C. n. 23 del 08/10/2014 è stato approvato il bilancio di previsione annuale 2014 e triennale 2014/2016 e la Relazione previsionale e programmatica;</p> <p>- la Relazione previsionale e programmatica 2014/2016, avuto riguardo alle proposte progettuali dei singoli assessorati partecipate ai responsabili della gestione, è stata elaborata ai fini dell'implementazione e dell'attuazione delle linee di intervento strategico triennale già approvate con deliberazione di G.C. n. 98/2011; in particolare il Bilancio di previsione 2014/2016:</p> <p>a. ha recepito e implementato le linee di intervento strategico triennale declinando gli obiettivi ivi previsti in termini economico finanziari;</p> <p>b. ha articolato le linee strategiche in programmi e progetti;</p> <p>- con deliberazione di G.C. n. 241 del 10/12/2014 sono state confermate le linee di intervento strategico triennale già approvate con deliberazione di G.C. n. 98/2011, costituenti il presupposto degli obiettivi individuati nel bilancio di previsione annuale 2014, pluriennale 2014/2016 e nella Relazione previsionale e programmatica approvati con deliberazione di C.C. n. 23/2014, e con deliberazione di G. C. n. 242/2014 è stato approvato il Piano della Performance 2014/2016 e il PEG 2014;</p> <p>- con deliberazione di C.C. n. 11 del 08/07/2015 sono state approvate le linee di intervento strategico triennale, elaborato</p> |
|--|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

|                        |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|------------------------|--|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                        |  | <p>sulla base del programma di mandato;</p> <p>- il Consiglio Comunale, con atto n. 21 del 03/09/2015 immediatamente eseguibile, ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2015, ai sensi dell'art. 162, c. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, corredato del Bilancio pluriennale 2015/2017, della Relazione Previsionale e Programmatica per il triennio 2015/2017 e del Programma triennale Lavori Pubblici di cui al D.Lgs. 163/2006</p> <p>- con deliberazione di G.C. n. 195 del 14/12/2015, in conformità al disposto dall'art. 35 comma 1, lett. A) del Vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e servizi, è stato approvato il documento contenente le linee di intervento strategico triennale 2015/2017;</p> <p>- con deliberazione di G.C. n. 210/2015 è stato approvato il Piano della performance delle risorse e degli obiettivi strumento derivante dai documenti di programmazione previsti dal TUEL (Bilancio pluriennale e annuale, Relazione previsionale e programmatica, Piano esecutivo di gestione) i quali costituiscono i documenti fondamentali del ciclo della Performance dell'Ente, in coerente prosecuzione delle programmazioni annuali e pluriennali degli esercizi precedenti.</p> <p><b>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.Lgs. 150/2009? SI.</b></p> <p><i>Delibera G.C. n. 10 del 22/01/2015 avente ad oggetto "AGGIORNAMENTO PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE ART. 1 CO.8 LEGGE N.190/2012".</i></p> <p><b>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs. 150/2009? SI.</b></p> <p><i>Nella apposita sezione "Trasparenza valutazione e merito", accessibile dalla home page del portale comunale, sono pubblicate le informazioni di cui al citato articolo 11, comma 8 del D.lgs 150/2009.</i></p> <p><b>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009: SI</b></p> <p><i>La Giunta comunale con delibera n. 83 del 15/05/2015, in conformità a quanto disposto dall'articolo 39 del vigente regolamento comunale uffici e servizi, ha approvato la relazione della Performance 2014, redatta dal segretario generale dell'ente, detta relazione è stata validata dall'OIV, con giudizio di validazione acquisito al protocollo generale dell'ente al n. 10002 del 15/05/2015</i></p> |
| Eventuali osservazioni |  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |

*In attuazione a quanto previsto dal coordinato disposto dall'articolo 3 e 10 del d.lgs. 27/10/2009, n. 150 l'ente ha adottato metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa. Nello specifico, il ciclo della performance è disciplinato dal titolo IV, capo II del vigente regolamento comunale per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera Giunta comunale n. 278 del 30/12/2010; in particolare gli articoli 35, 36, 37, 38 e 39 del citato regolamento disciplinano l'iter procedurale per la gestione della performance, individuando quali momenti salienti del ciclo della performance le fasi di seguito descritte.*

Con deliberazione di G.C. n. 65 del 02/04/2014 è stata approvata la metodologia di valutazione della performance individuale ed organizzativa, applicata anche all'annualità 2015.

**a) la programmazione**

Rispetto alla fase della programmazione il Piano della performance rappresenta il documento di sintesi della fase programmatica nel quale viene evidenziato in modo schematico e integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli di programmazione (programmazione triennale strategica, programmazione triennale economico-finanziaria, programmazione operativa annuale, piano dettagliato degli obiettivi), in modo da garantire una visione unitaria e facilmente comprensibile della performance attesa dell'ente.

**b) il monitoraggio**

Il monitoraggio in corso di esercizio è realizzato dall'OIV con il supporto dei responsabili delle strutture organizzative preposte che provvedono secondo scadenze prestabilite alla redazione di report sulla performance; in ogni caso un monitoraggio intermedio è previsto in coincidenza con la verifica degli equilibri di bilancio di cui all'articolo 193 del D.Lgs. 267/2000.

**c) la verifica e valutazione**

La rendicontazione dei risultati avviene attraverso la redazione di una Relazione sulla Performance, finalizzata alla presentazione dei risultati conseguiti agli organi di indirizzo politico-amministrativo e a tutti gli stakeholder

La relazione sulla performance è predisposta dal segretario comunale sulla base dei dati acquisiti presso ciascun responsabile di struttura e successivamente trasmessa all'OIV per la validazione e successiva approvazione da parte della Giunta Comunale.

**MODULO 2: Illustrazione dell'articolato del contratto decentrato integrativo di lavoro: accordo economico 2015.**

**QUADRO SINTETICO DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DEL FONDO  
PER LE RISORSE DECENTRATE 2015 – determinazione del Segretario Generale n. 1000/2020**

- indennità di produttività: euro 53.344,77
- nuovi servizi / riorganizzazione servizi esistenti – incentivi ex art. 208 Cds: euro 11.716,00
- indennità di specifiche responsabilità categorie D non incaricate di P.O., C e B: euro 0,00
- indennità per particolari incarichi: euro ...
- indennità di turno: euro 20.024,22
- indennità di reperibilità personale: euro 12.332,44
- indennità di rischio operai (art. 17, c. 2 lett. d. CCNLL 1.4.1999): euro 564,55
- Incentivi ART. 27, CCNL 14/9/200 spese legali compensate euro 9.474,39
- Incentivi ART. 27, CCNL 14/9/200 spese legali a carico di terzi euro 6.700,89

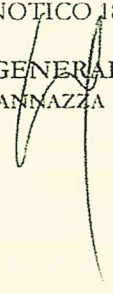
- Compensi ISTAT euro 950,62
- altre indennità: euro 10.596,75
- oneri per progressioni verticali attribuite negli anni precedenti: euro ...
- oneri per progressioni verticali attribuite nell'anno: euro ...
- oneri per indennità di comparto (quota a carico del fondo): euro 20.033,10
- oneri per alte professionalità: euro ...
- altri oneri (per p.e.o.) € 116.258,88
- altri oneri (per riclassificazione ex q.f. 1^ e 2^/area vigilanza): € 884,32

#### QUADRO SINTETICO DELLA APPLICAZIONE DELLA "MERITOCRAZIA"

I compensi per incentivare la produttività e il miglioramento dei servizi sono finalizzati a remunerare gli effettivi incrementi della produttività degli uffici e l'elevazione del livello quali/quantitativo dei servizi così come trasfusi negli obiettivi della programmazione 2014/2016 e 2015/2017 e degli indicatori di attività e risultato agli stessi correlati. L'attribuzione dei compensi è subordinata all'accertamento annuale da parte dell'OIV della percentuale di conseguimento degli obiettivi di PEG e degli indicatori di attività e risultato correlati. La somma complessiva da erogare a ciascuna area è proporzionale a tale percentuale. Per la determinazione del premio incentivante il Responsabile di Area procede alla valutazione individuale del personale assegnato. La metodologia di valutazione della performance individuale ed organizzativa applicata per l'annualità 2015 è stata approvata con deliberazione di G.C. n. 65 del 02/04/2014.

SAN PIETRO VERNOTICO 18/01/2021

IL SEGRETARIO GENERALE  
DOTT. PIERLUIGI CANNAZZA



RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA  
IPOTESI DI CONTRATTO INTEGRATIVO  
ECONOMICO ANNO 2015  
PERSONALE NON DIRIGENTE

---

\* Relazione redatta ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies D. Lgs. n. 165/2001 e della circolare n.25 del 19 luglio 2012 del Ministero dell'economia e delle finanze

---



## PREMESSA

Premesso che la corretta gestione delle risorse destinate alla contrattazione decentrata passa attraverso tre fasi “obbligatorie e se-queenziali” (vd. deliberazione Sezione regionale di controllo per il Veneto, n. 263/2016/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per il Friuli-Venezia Giulia n. 29/2018/PAR; deliberazione Sezione regionale di controllo per la Puglia n. 164/2018/PAR; Sezione regionale di controllo per il Molise n. 15/2018/PAR) che “.. solamente nel caso in cui nell’esercizio di riferimento siano adempiute correttamente tutte e tre le fasi, le risorse riferite al “Fondo” potranno essere impegnate e liquidate.

a. La prima fase consiste nell’individuazione in bilancio delle risorse. A tale proposito si evidenzia che a finanziare il “Fondo” contribuiscono le risorse stabili così definite in quanto sono risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (le principali fonti di alimentazione delle risorse stabili sono gli incrementi fissati dai CCNL) e le risorse variabili che, a differenza delle prime, hanno valenza annuale (tali risorse sono finanziate di anno in anno dall’ente sulla base di una valutazione delle proprie capacità di bilancio).

b. La seconda fase consiste nell’adozione dell’atto di costituzione del fondo che ha la funzione di costituire il vincolo con-tabile alle risorse e svolge una funzione ricognitiva in quanto è diretta a quantificare l’ammontare delle risorse. Tale atto deve essere sottoposto a certificazione da parte dell’organo di revisione.

c. La terza ed ultima fase consiste nella sottoscrizione del contratto decentrato annuale che, secondo i nuovi principi della competenza finanziaria potenziata, costituisce titolo idoneo al perfezionamento dell’obbligazione. Infatti alla sottoscrizione della contrattazione integrativa si impegnano le obbligazioni relative al trattamento accessorio e premiante (registrazione), imputandole contabilmente agli esercizi del bilancio di previsione in cui tali obbligazioni scadono o diventano esigibili...solamente nel momento in cui si completa l’iter appena descritto l’ente può impegnare il fondo e può pagare secondo il principio della competenza potenziata (esigibilità)...”. Difatti “...se la costituzione del fondo si atteggia quale presupposto per la costituzione del vincolo sul risultato di amministrazione, la sottoscrizione del contratto decentrato è il presupposto necessario ed indispensabile per l’erogazione delle risorse, in quanto ne rappresenta il titolo giuridico legittimante” (vd. deliberazione della Sezione regionale di controllo per il Lazio, n. 7/2019/PAR).

Ciò premesso, con riferimento al CCDI dell’anno 2015 tutte e tre le fasi del procedimento hanno avuto attuazione pratica, nei termini di Legge, per cui non sussiste una valida ragione giuridica al fine di ritenere che non si possa procedere, come del resto in parte si è proceduto, a dare concreta attuazione al contratto integrativo decentrato anno 2015 sottoscritto dalle parti solo al compimento di tutte e tre le fasi come sopra riportate.

Occorre rimarcare infatti, con riferimento ai ruoli svolti nel procedimento di sottoscrizione del CCDI 2015:

- che il Revisore Unico dei Conti, con verbale n.19/2015 aveva rilasciato parere favorevole all’integrazione del Fondo parte variabile 2015 autorizzata con deliberazione di G.C. n. 205/2015 e con verbale n. 1 del 08/01/2016, aveva rilasciato parere favorevole, sulla bozza di CCDI parte normativa 2013/2015 e parte economica 2015, e pertanto l’A.C. con deliberazione di G.C. n. 3 del 15/01/2016 ha autorizzato la parte pubblica alla relativa sottoscrizione avvenuta in data 21/01/2016;



- che con Deliberazione di G.C. n. 153 del 10.11.2016 si approvava la relazione sulla performance 2015 a seguito di validazione da parte dell'O.I.V. giusta nota prot. 18725/2016; con nota in atti prot. n. 21488 del 07/10/2016, come rettificata con note prot. n. 21910 del 14/10/2016 e n. 23205 del 02/11/2016, l'OIV trasmetteva la schede riassuntiva dei punteggi dei funzionari incaricati di posizione organizzativa unitamente alle schede di valutazione individuale riferite all'anno 2015; con provvedimento n. 67 del 14/11/2016 il Sindaco prendeva atto ed approvava la valutazione della performance individuale dei responsabili di posizione organizzativa riferita all'anno 2015, stabiliva la misura percentuale dell'indennità di risultato e demandava all'Ufficio personale dell'ente gli adempimenti esecutivi.

- che con nota in atti prot. n. 24201 del 14/11/2016 l'OIV ha trasmesso la graduatoria relativa alla valutazione del personale di-pendente anno 2015, dallo stesso elaborata in ragione della valutazione effettuata con l'applicazione del sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale in uno con il piano della performance 2015/2017 e utilizzando le schede ivi previste;

- che con verbale nr. 25 del 5.12.2016 il revisore dei Conti del tempo Dr. Palma Antonio revocava i precedenti verbali nr.19/2015 e nr. 01/2016 relativi, rispettivamente, all'integrazione del fondo risorse decentrate di parte variabile dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99, e sull'atto di autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo decentrato anno 2015.

La revoca di un atto, che pure può prescindere da vizi di legittimità, potendo essere disposta per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto o di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, ha effetti ben precisi disciplinati dalla norma. Fermo restando un preciso obbligo motivazionale, in ogni caso la revoca produce effetti ex nunc, salvaguardando quelli medio tempore prodotti dal provvedimento revocato. Quindi non può revocarsi l'autorizzazione alla sottoscrizione di un contratto già avvenuta, o ritenerla tamquam non esset avendo già prodotto i suoi effetti (le tre fasi del procedimento come sopra richiamate), ma, a seguito della rivisitazione dell'interesse pubblico sotteso al precedente provvedimento poi revocato ed alle ragioni che hanno indotto a rivedere quanto prima autorizzato, priva certamente di efficacia il contratto che, a partire dalla data in cui è avvenuta la revoca, non può più produrre effetti considerando il ruolo centrale attribuito nell'ambito del procedimento al Revisore dei Conti. Peraltro la revoca risulta motivata non già da problematiche connesse alla sopravvenuta verifica di problemi legati alla capacità del bilancio di sostenere quanto oggetto di sottoscrizione sotto il profilo economico, ovvero di una violazione successivamente accertata dei vincoli del rispetto del patto di stabilità interno, e/o dell'obbligo di rispetto dei vincoli di spesa, ma problematiche di ordine differente, alcune delle quali oggetto di analisi e valutazione da parte dell'O.I.V. a seguito della chiusura e validazione dell'intero ciclo della performance 2015 già alla data del 10/11/2016, peraltro oggetto di specifiche pronunce giudiziali. La validazione della relazione sulla performance da parte dell'OIV (art. 14 c. 4 lett. c) d.lgs. 150/2009) è il documento che rappresenta il completamento del ciclo della performance (avviato con il piano della performance dell'anno precedente) attraverso la verifica, da parte dell'OIV, della comprensibilità, della conformità e dell'attendibilità dei dati e delle informazioni riportate nella relazione sulla performance.

La validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla relazione sulla performance e costituisce condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di valorizzazione del merito e di incentivazione della produttività (titolo III d.lgs. 150/2009).

Nel corso dell'anno 2019 e 2020, infatti, alcune pronunce giudiziali emesse da tre differenti Giudici del Tribunale di Brindisi (Sentenze nr. 33/2019, 34/2019, 35/2019, 36/2019,



37/2019, 38/2019, 39/2019, 1608/2020, 1893/2020, 1897/2020 ed altre ancora, alcune delle quali in fase di appello ed altre passate in giudicato in quanto oggetto di transazione), nell'ambito di giudizi attivati a gennaio 2017 da molti dipendenti del Comune di San Pietro Vernotico avente ad oggetto il mancato pagamento della produttività 2015, dovendo statuire su espressa contestazione sul punto effettuata nella costituzione in giudizio dal legale del Comune, hanno superato i problemi sollevati dal revisore dott. Palma con la revoca di cui al summenzionato verbale nr. 25 del 5.12.2016 legati al ciclo della performance, ed hanno stabilito il seguente principio: "in merito al raggiungimento degli obiettivi, deve aversi riguardo alla deliberazione n. 241 del 10.12.2014 (all. 1 fascicolo di parte opponente) che - nel richiamare il piano della Performance di cui all'art. 10 d.lgs 150/09 nonché il Regolamento comunale approvato con delibera della G.C. n. 278 del 30.12.2010, avente ad oggetto tra l'altro anche il ciclo di gestione della performance - evidenziava come i progetti e gli obiettivi da raggiungere fossero stati individuati e prefissati nel Bilancio di previsione triennale 2014/2016 e nella Relazione previsionale programmatica. Quanto sopra trova conferma nella determinazione n. 449 del 14.11.2016 nella quale si dà espressamente atto "... ...che i funzionari di posizione organizzativa hanno effettuato la valutazione della performance individuale dei dipendenti secondo il sistema di valutazione della performance approvato dalla Giunta Comunale in uno con il piano della performance 2015/2017 e utilizzando le schede ivi previste;... ..." e che è necessario "... ...procedere alla relativa liquidazione dei compensi affianco di ciascun dipendente riportati;... ..." (vedasi all.7 fascicolo parte opponente). Ne consegue che i funzionari preposti hanno predisposto anche per l'anno 2015 le schede di valutazione della performance del personale, utilizzate poi dal Comune per determinare il compenso spettante ai dipendenti interessati. Proprio perché le predette schede sono state effettivamente predisposte dal medesimo ente locale deve ritenersi che gli obiettivi fossero già previsti nei suindicati atti e quindi preventivamente contemplati rispetto alla conclusione dell'anno per il quale l'opposto ha richiesto il pagamento del compenso produttività. Tanto è che nella predetta determina si è espressamente previsto di procedere alla liquidazione dei relativi compensi. Vero è che la determinazione n. 471 del 25.11.2016 (all.10 fascicolo parte opponente) ha revocato in autotutela la predetta determinazione n. 449. Tuttavia, detta revoca è stata motivata esclusivamente con la necessità di "avviare in autotutela (...) il procedimento di verifica della corretta costituzione del fondo delle risorse decentrate relativo all'esercizio 2015 in ordine alla sussistenza dei presupposti legittimanti l'incremento dello stesso ed il suo utilizzo prima di procedere alla successiva erogazione, ... ...." senza alcuna indicazione dell'assenza dei presupposti "soggettivi" per l'erogazione dell'emolumento in esame. Peraltro, detto procedimento di verifica è stato attivato solo recentemente e si è concluso con una revisione del fondo risorse decentrate, dal quale risulterebbe un errore di calcolo della somma dovuta al lavoratore, come dedotto dal procuratore di parte resistente alla presente udienza. Sul punto rileva il giudicante che le somme da corrispondere al lavoratore erano state già vincolate a detto titolo dall'ente locale e che una eventuale erronea determinazione delle somme accantonate nel fondo risorse decentrate non potrebbe in ogni caso andare a discapito del solo premio di produttività, riguardano il fondo risorse decentrate la ripartizione dell'intero salario accessorio e non già del solo premio di produttività. Ciò posto, come già rilevato dal Tribunale in sentenze emesse tra le stesse parti e riguardanti il medesimo oggetto "... ...appare infondata la domanda formulata dall'opponente, tesa ad ottenere la declaratoria di nullità della ccdi del 21.1.2016 limitatamente alla parte economica relativa agli incentivi di produttività ....."

Effettivamente, come evidenziato anche dal Tribunale, nel corso dell'anno 2019 e 2020, si è proceduto al ricalcolo dei fondi anni 1993/1999, 2003/2004, 2010/2019 dando seguito alla deliberazione di Commissario Straordinario n. 67 del 14/12/2017, adottata con i poteri della Giunta Comunale, ed integrata con deliberazione n. 82 del 28/12/2017, per cui ad oggi vi è la corretta quantificazione dei valori di costituzione dei Fondi per le Risorse decentrate, peraltro



con il parere favorevole dell'organo di revisione contabile su gli anni 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2016 con verbale n. 161 del 02/12/2020 e n. 162 del 03/12/2020 che, in particolare con riferimento all'anno 2015, consente di dare conclusioni al procedimento di corretta costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate.

Da tutto quanto sopra emerge che legittimamente si è proceduto a sospendere l'erogazione delle somme a seguito della revoca, con effetto ex nunc, del parere del revisore che aveva portato alla sottoscrizione del CCDI anno 2015 ed alla emissione dei consequenziali successivi atti di esecuzione (sino alla data di revoca), ma che altrettanto legittimamente, avendo definito la corretta quantificazione del fondo anno 2015, si può oggi procedere a modificare il CCDI anno 2015 negoziando gli utilizzi in funzione delle somme oggetto di rivisitazione con il procedimento di verifica dei fondi.

Dato atto, inoltre, che le risorse aggiuntive sono state previste negli strumenti di programmazione e di bilancio dell'ente, sulla base della decisione assunta dall'organo amministrativo di vertice, competente secondo i rispettivi ordinamenti e nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge (rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e del limite della spesa di personale); l'incremento è stato comunque correlato ad obiettivi di miglioramento della performance individuati dall'ente anche con l'adeguamento delle linee strategiche declinate in termini triennali nella programmazione nel Bilancio, nella Relazione previsionale e programmatica, negli ulteriori atti di indirizzo assunti dall'Amministrazione comunale di presupposto quale presupposto all'adozione degli atti gestionali, nel piano della performance e negli strumenti di pianificazione della gestione; tutta la programmazione strategica ed operativa, i cui risultati sono riportati poi nella relazione sulla performance, documentano il raggiungimento di obiettivi che hanno richiesto il concreto, diretto e prevalente apporto del personale dell'ente (RAL 134\_ARAN);

Il Segretario Generale e la parte sindacale danno atto delle difficoltà incontrate nella ricostruzione dei fondi, che ha implicato tempi lunghi per la necessità di valutare conteggi che hanno preso come punto di riferimento anni pregressi (dal 1989 al 2019), peraltro realizzata utilizzando le risorse interne dell'ente (non già per mancanza di disponibilità economiche ma per la oggettiva motivazione che solo personale dipendente interno avrebbe potuto effettuare l'attività di ricerca del materiale e di lavorazione dello stesso nel rispetto dei principi giuridici che nel tempo hanno sorretto l'azione della pubblica amministrazione). Due soli dipendenti, senza che nessun altro abbia inteso contribuire, hanno effettuato il lavoro di ricostruzione, mantenendo in carico contemporaneamente tutte le ulteriori gravose funzioni dettate dalle funzioni assegnate dall'assetto organizzativo tempo per tempo vigente, affrontando ed ottenendo congiuntamente rilevanti risultati dal punto di vista dell'attuazione dei programmi assunzionali anch'essi strategici per l'Ente. Il lavoro è stato definito e documentato con determinazione n. 1000 del 03/12/2020 e n. 1053 del 14/12/2020 sulle quali in revisore dei conti ha rilasciato parere favorevole con verbali n. 161/2020 – n. 162/2020 e n. 167/2020.

Come sopra riportato, il verbale nr. 25 del 5.12.2016 del revisore dei Conti del tempo Dr. Palma Antonio con il quale lo stesso revocava i precedenti verbali nr.19/2015 e nr. 01/2016 rilasciati sull'integrazione del fondo risorse decentrate di parte variabile dell'1,2% del monte salari 1997 di cui all'art. 15 c. 2 CCNL 1.4.99, e sull'autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Integrativo decentrato normativo anni 2013/2015 ed economico anno 2015, ha prodotto sul CCDI/2015 effetti ex nunc, salvaguardando quelli medio tempore prodotti dal provvedimento revocato. All'esito delle verifiche di ricostruzione dei Fondi per le risorse decentrate anni 1993/1999, 2003/2004 e 2010/2019, si pone la necessità di riaprire le trattative relative all'anno 2015 e di pervenire alla sottoscrizione del CCDI sia di modifica di parte normativa triennio 2013/2015 che l'accordo di parte economica anno 2015.



Al fine di definire compiutamente il procedimento che si segue con il presente accordo, si assume a supporto il parere ARAN nr. RAL167 – Orientamenti Applicativi nel quale sono individuate le modalità operative specifiche per fattispecie come quella che ivi interessa l'Ente, di fatto poste in essere dall'Amministrazione, ed in particolare:

“La sospensione cautelativa da parte dell'Amministrazione, utile ed opportuna per evitare ulteriori e più gravose responsabilità (... anche di ordine contabile) non può essere considerata definitiva o risolutiva

del problema. Occorre sicuramente, secondo i principi di correttezza e buona fede, una informativa puntuale nei confronti delle OO.SS. e gli scenari ipotizzabili possono essere così riassunti:

- a) l'ente riconvoca i sindacati per modificare le clausole negoziali;
- b) ove non si addivenga ad una soluzione ragionevole, allora l'ente può impugnare il contratto decentrato davanti al giudice ordinario per far dichiarare la nullità della clausola del contratto decentrato.
- c) eventualmente l'Ente, ove si attivi ai sensi della precedente lett.b) al fine di tutelare la propria posizione,
- d) in considerazione della prevedibile durata non breve del giudizio di merito, potrebbe anche chiedere al Giudice l'adozione di provvedimenti d'urgenza di carattere cautelare, ai sensi dell'art.700 c.p.c.”

Tale percorso procedimentale proposto e sollecitato dal Responsabile del Servizio Risorse Umane ed organizzazione con nota in atti n. 0002178 del 01/02/2017 non è stata attivato dall'amministrazione comunale negli anni 2016 e 2017; successivamente, tenuto conto di quanto disposto dal Commissario Straordinario con deliberazione di G.C. n. 67/2017, è stato avviato un procedimento di verifica della corrette costituzione dei Fondi, percorso concluso con le determinazioni n. 1000/2020 e 1053/2020 con il parere favorevole dell'Organo di Revisione contabile e, come documentato nella deliberazione di G.C. n. 232/2020 e con successiva n. 5/2021 è stato dato indirizzo al Segretario Generale dell'Ente di :

- a) eseguire le necessarie verifiche del rispetto di ogni previsione normativa e della sussistenza dei presupposti legittimanti la nuova sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2015 parte normativa e parte economica adottando gli atti ritenuti necessari, a seguito della predetta verifica, per acquisire il definitivo parere da parte del Revisore dei Conti in merito al CCDI 2015 la cui pre intesa è stata sottoscritta in delegazione trattante il 14.1.2021. Tanto al fine di consentire alla Amministrazione di adottare il consequenziale atto di autorizzazione della parte pubblica alla sottoscrizione del contratto;
- b) di sospendere l'azione di recupero delle somme erogate in virtù della transazione divenuta poi inefficace, in attesa di sottoscrizione definitiva del contratto decentrato 2015, alla luce dei nuovi utilizzi delle risorse del fondo 2015 concordati tra parte pubblica e parte sindacale;
- c) di soprassedere temporaneamente alla nomina del legale al fine di far accertare la nullità del contratto decentrato 2015 avendo le parti del procedimento adottato l'atto preliminare e propedeutico a dare esecuzione al parere Aran che consente la definizione del procedimento con la nuova sottoscrizione del contratto. Resta inteso che qualora si dovesse impugnare il contratto un volta nuovamente sottoscritto, come nella disponibilità di chi dissente dagli accordi assunti e si ritiene legittimato attivamente in tal senso, non potrà che richiedersi in



giudizio al Tribunale adito, in via riconvenzionale o con differente giudizio, la nullità, con efficacia ex tunc, del contratto decentrato 2015 come prescritto da Aran, ben potendo assumere l'Amministrazione di aver, nella legittimità, rispettando anche gli altrui giuridici convincimenti, ed in assenza di costruttive proposte alternative, tentato in ogni modo di coniugare quanto prescritto dalle norme e dalle pronunce di Giudici Contabili e della AGO con la tutela delle prerogative dei lavoratori;

Si ritiene quindi, nel rispetto del percorso indicato da Aran, degli indirizzi assegnati con la richiamata deliberazione di G.C. n. 5/2021e della pre intesa relativa al CCDI normativo 2013/2015 ed economico 2015 sottoscritto in data 14/01/2021 di modificare le clausole negoziali a suo tempo sottoscritte ma prive di efficacia per la revoca del parere del revisore dei conti, atteso che tutte le problematiche che avevano reso inefficace a far data dal 05/12/2016 il C.C.D.I. 2013\_2015 parte normativa e 2015 parte economica, impedendo così la definizione anche economica delle spettanze dei dipendenti, devono ritenersi superate atteso che:

- 1) È disponibile l'esatto ammontare del fondo 2015 certificato dal revisore dei conti con il parere allegato alla determinazione n. 1000/2020 ed è necessario quindi procedere solo alla definizione degli utilizzi;
- 2) I dubbi sollevati dal revisore dei conti nell'anno 2016 relativi alla possibilità di definire il ciclo della performance, pur risultando già superati dall'attività di certificazione e validazione del ciclo della performance anno 2015 effettuata dall'O.I.V. nel corso del 2016, sono stati oggetto di valutazione ad opera del Tribunale di Brindisi nelle sentenze sopra richiamate i cui principi si intende applicare, anche tenendo conto delle numerose sentenze in materia di perdita di chances da parte del personale dipendente;
- 3) Vi è la determinazione della parte pubblica nonché delle OO.SS. (con la sottoscrizione della pre intesa) di procedere alla verifica, negli utilizzi delle somme rivenienti dai fondi, consentendo l'erogazione di tutto quello e solo quello che risulterà possibile a seguito della nuova quantificazione dei fondi, decurtando gli importi a su tempo inseriti nel contratto privo di efficacia, e sottoscrivendo le clausole negoziali modificate a seguito dei nuovi conteggi;
- 4) La nuova sottoscrizione del CCDI parte normativa 2013/2015 e del 2015 parte economica che contenga le clausole modificate, avendo peraltro la nuova quantificazione del fondo 2015 già ottenuto il parere del revisore dei conti, si ritiene rappresenti l'unica strada perseguibile a tutela dei diritti dei lavoratori, atteso l'alternativa della declaratoria di nullità del contratto provocherebbe la perdita di diritti dei lavoratori, e provocherebbe nuovi contenziosi tenendo conto della perdita di chances rivendicabile dai dipendenti. Con riferimento ai contenziosi in corso, poi, la sottoscrizione del contratto consentirà, ove ritenuto, a parte pubblica e dipendenti di poter definire, nella legittimità avendo definito il procedimento, ogni vicenda involgente la produttività anno 2015, tenendo conto dei pacifici effetti derivanti dalla revoca del parere del revisore dei conti, con efficacia ex nunc alla data del dicembre 2016, non trascurando di considerare gli orientamenti nei vari giudizi coinvolgenti anche altri Enti locali, definiti in ipotesi simili, e svoltisi innanzi alla AGO, oltre i numerosi pareri espressi sul punto dalla Magistratura contabile, e le pronunce relative a giudizi contabili (atti questi più volte richiamati dalla parte pubblica negli ultimi deliberati ma che appare ridondante ivi riportare, stante la natura giuridica del presente atto). La sottoscrizione del contratto, quindi consentirà alle parti di poter definire ogni aspetto, se ritenuto, facendo chiarezza su ogni punto controverso, appropriandosi le parti del presente accordo di prerogative (la decisione in merito agli utilizzi del fondo) alle stesse spettanti in via esclusiva, come dettato dalla norma.

**Tutto ciò premesso;**



La presente relazione tecnico – finanziaria è stata redatta al fine di individuare e quantificare i costi relativi alla Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 (solo parte economica) e di attestare la compatibilità e sostenibilità nell'ambito degli strumenti annuali e pluriennali di Bilancio.

Essa è limitata alle materie trattate nell'accordo (parte economica anno 2015) come definito nella seduta della Delegazione Trattante di cui al verbale del 14/01/2021 ed è articolata seguendo l'indice riportato nella circolare RGS n. 25 del 19/07/2012.

Ogni sezione è completata con l'illustrazione delle voci elementari corredate dalle informazioni ritenute necessarie.

Le parti ritenute non pertinenti sono comunque presenti con la formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" per consentire all'Organo di Revisione di valutare anche la coerenza delle parti ritenute non pertinenti.

### **MODULO 1: Costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Fondo costituito con determinazione del responsabile Area 1 n. 611 del 23/12/2015, rettificato a seguito del procedimento di ricalcolo con determinazione n. 1000/2020 del Segretario Generale.

L'iter procedurale documentato nella richiamata determinazione n. 1000/2020, utilizza il Kit predisposto dall'ARAN, modello disponibile al seguente link dal quale reperirlo <https://www.aranagenzia.it/strumenti-operativi/kit-gestionali/5848-foglio-excel-per-la-gestione-delle-risorse-decentrate-del-fondo-per-la-contrattazione-integrativa-del-comparto-regioni-ed-autonomie-locali.html>

#### **Iter procedurale seguito nel procedimento di ricostruzione Fondi risorse decentrate documentato con determinazione n. 1000/2020:**

- raccolta puntuale degli atti di costituzione per anno;
- applicazione dei limiti di cui all'art. 9/bis DL 78/2010 per gli anni 2011/2014;
- applicazione a partire dal 1° gennaio 2015:
  - a. non applicabilità del limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
  - b. non applicabilità della decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
  - c. decurtazione delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010.)

Applicazione dell'interpretazione della Corte dei Conti, Sez. Aut., con deliberazione 26/2014, della locuzione "trattamento accessorio del personale" ritenendo che lo stesso non può limitarsi alle sole risorse del fondo. In particolare ha sancito che "le risorse del bilancio che i Comuni di minore dimensione demografica destinano, ai sensi dell'art. 11 del CCNL 31 marzo 1999, al finanziamento del trattamento accessorio degli incaricati di posizioni organizzative in strutture prive di qualifiche dirigenziali, rientrano nell'ambito di applicazione dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 31 maggio 2010, n. 78, convertito, con modificazioni, in l. 30 luglio 2010, n. 122, e successive modificazioni". Per poter verificare il rispetto dei limiti sono state considerate anche tali voci di salario accessorio.



## Modulo 1 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il fondo costituito con determinazione n. 1000/2020 risulta pari all'importo di €371.628,88.

Di seguito, si illustrano le modalità seguite per la sua quantificazione.

**TABELLA FONDO ANNO 2015**

| DESCRIZIONE                                                                                                                                                               | 2015 ricalcolato    |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| <b>Risorse stabili</b>                                                                                                                                                    |                     |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)                                                                                                          | € 172.843,16        |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)                                                                                                                             | € 20.373,02         |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)                                                                                                                 | € 9.517,84          |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)                                                                                                               | € 10.750,28         |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001                                                                                                                                    |                     |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHLARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)                                                                | 14.000,34           |
| *INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)                                                                                            |                     |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)                                                                  |                     |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)                                                                |                     |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 al 2014 LA QUOTA, AI SENSI DEL D.L. 78/2010, RIMANE FERMA A QUELLA DEL 2010          | € 41.797,05         |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)                                                                   | -€ 20.000,00        |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010</b>                                                                                             |                     |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015</b>                                                                                             |                     |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017</b>                                                                                          |                     |
| <b>CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI (stabile)</b>                                                                                               | - € 68.530,78       |
| <b>TOTALE RISORSE STABILI</b>                                                                                                                                             | <b>€ 180.750,91</b> |
| <b>Risorse variabili soggette al limite</b>                                                                                                                               |                     |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)                                                           |                     |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)                                                  |                     |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) - (le cifre si riferiscono all' attuazione Direttiva 2004/38/CE anagrafe cittadini UE anno 2009.) | € 1.806,00          |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)                                                                             |                     |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) - art 208 CdS                                           | € 15.501,00         |



|                                                                                                                                                  |                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)                                                                                               | € 23.474,00         |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)                                                                                                   |                     |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) con spese compensate                                | € 9.474,39          |
| ART. 15 COMMA 1 lett. m) CCNL 01/04/1999: eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 | € 21.775,41         |
| <b>DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE</b>                                                                                                  | € -                 |
| <i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>                                                                                               | <b>€ 72.030,80</b>  |
| <b>Risorse variabili NON soggette al limite</b>                                                                                                  |                     |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)                                                                                  | € 6.139,64          |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001)                                                                          | 0                   |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)                                          |                     |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) con spese a carico della controparte                | € 6.700,89          |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)               |                     |
| RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)                                                                                         |                     |
| RISORSE PLANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)                        |                     |
| <i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>                                                                                           | € 12.840,53         |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>                                                                                                                  | <b>€ 84.871,33</b>  |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                    | <b>€ 265.622,24</b> |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                                        | <b>€ 252.781,71</b> |
| <b>"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE E MAGGIORAZIONE SERETARIO GENERALE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA+ Fondo straordinario</b> | <b>€ 118.847,17</b> |
| <b>TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO</b>                                                                                        | <b>€ 371.628,88</b> |

### Fondo secondo le regole CCNL

Il fondo per i trattamenti accessori di ente del personale non dirigente è stato quantificato in applicazione delle regole contrattuali e normative, come documentate nella relazione di ricostruzione allegata alla determinazione del Segretario Generale n. 1000/2020.

**Gli incrementi contrattuali applicati sono stati i seguenti:**

- **ART. 4 COMMA 1 CCNL 05/10/2001: 1,1% del monte salari 1999 -**  
MS 1999 è pari a € 2.038.953,23– lo 1,1% è pari ad € 22.428,49.
- **ART. 32, comma 1 del CCNL 22/1/2004 -**  
MS 2001 è pari a €1.819.019,56 – lo 0,62% è pari ad € 11.277,92.
- **ART. 32 comma 2 del CCNL 22/1/2004 -**  
MS 2001, in premessa documentato, è pari a €1.819.019,56 – lo 0,50% è pari ad € 9.095,10.

**Il fondo 2015 è stato incrementato anche per applicazione anche di:**

- **ART. 4 COMMA 2 CCNL 05/10/2001: RIA e assegni ad personam del personale cessato a far data dall'1/1/2000 pari ad € 41.797,05**



- **ART. 15 COMMA 1 lett. m) CCNL 01/04/1999:** eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art.14 **pari ad € 21.775,41**. Dalla lettura del Fondo 2004 costituito dall'amministrazione comunale risulta che le decurtazioni operate sullo straordinario sono pari ad € 23.448,70 (comprensiva della decurtazione obbligatoria del 3% prevista dal CCNL 01/04/99). La ricostruzione di tale valore operata ha considerato il totale delle decurtazioni operate nel 2004 (€ 23.448,70) e detratto la voce del 3% (€ 1.673,29) confluita nella parte stabile del fondo 2004.
- **ART. 15 COMMA 2 CCNL 01/04/1999:** *“In sede di contrattazione decentrata integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, a decorrere dal 1 aprile 1999, delle risorse economiche di cui al comma 1, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno '97, esclusa la quota relativa alla dirigenza. Gli importi previsti dal comma ..... 2, possono essere resi disponibili solo a seguito del preventivo accertamento da parte dei servizi di controllo interno o dei nuclei di valutazione delle effettive disponibilità di bilancio dei singoli enti create a seguito di processi di razionalizzazione e riorganizzazione delle attività ovvero espressamente destinate dall'ente al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività e di qualità”* –
- Come documentato nella presente relazione il MS 1997 è pari ad € 2.049.079,08 per cui il limite massimo dell'1,2% è pari ad € 24.588,95. Come rilevabile dalla deliberazione di Giunta Comunale n. 205/2015, la parte variabile del fondo è stata integrata della somma di € 23.474,00, rientrate nel limite massimo teorico stabilito dalla norma contrattuale. I dubbi sollevati dal revisore dei conti nell'anno 2016 relativi alla possibilità di definire il ciclo della performance, pur risultando già superati dall'attività di certificazione e validazione del ciclo della performance anno 2015 effettuata dall'O.I.V. nel corso del 2016, sono stati oggetto di valutazione ad opera del Tribunale di Brindisi nelle sentenze richiamate in premessa i cui principi si intende applicare.

In sede di definizione delle somme disponibili alla contrattazione integrativa, il fondo progressioni economiche storiche è stato portato in decurtazione al complesso delle risorse disponibili alla contrattazione integrativa, al fine di pervenire ad una nozione di Fondo disponibile, come documentato nella determinazione del Segretario Generale n. 17 del 18/01/2021, approvata all'esito della sottoscrizione della pre intesa in data 14/01/2021.



### Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa <sup>(1)</sup>

| DESCRIZIONE                                                                                                                                                                                                                  | 2015              |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| A) Spesa per 1 <sup>a</sup> (2000), 2 <sup>a</sup> (2001), 3 <sup>a</sup> (2005), 4 <sup>a</sup> (2006), 5 <sup>a</sup> (2008), 6 <sup>a</sup> P.E.O. (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1.4.1999), 7 <sup>a</sup> P.E.O. 2010 | 116.258,88        |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM                                                                                                                                                                                                    | 20.033,10         |
| INDENNITA' DI COMPARTO                                                                                                                                                                                                       | 884,32            |
| <b>Fondo costituito secondo le regole contrattuali</b>                                                                                                                                                                       | <b>137.176,30</b> |

<sup>(1)</sup> Tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro.

### Decurtazione art. 1, comma 456, Legge n. 147/2013 (Limite di crescita anno 2010)

Il comma 456, dell'articolo 1 della legge n. 147/2013, ha introdotto nella parte finale del testo dell'articolo 9, comma 2-bis, il seguente periodo: *“A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”*. Per effetto di tali modifiche è stata prorogata, fino al 31 dicembre 2014, l'operatività del primo periodo dell'articolo 9, comma 2/bis, del citato D.L. n. 78/2010, e sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa.

Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

- non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
- non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
- le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010.)

Nel 2015, quindi, il salario accessorio, non aveva alcun limite o tetto massimo di spesa. Nel rispetto delle norme sul contenimento delle spese di personale e del patto di stabilità, il “fondo” avrebbe potuto essere superiore a quello del 2014 o anche del 2010.

L'unico obbligo del 2015 consisteva nel consolidare la decurtazione operata “per effetto” dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010. Gli enti si sono trovati spesso in difficoltà per operare la quantificazione di tale consolidamento. Il riferimento risiede principalmente nella circolare n. 20 dell'8 maggio 2015 della Ragioneria generale dello Stato, la quale ha affermato che la decurtazione da operare nel 2015 (e quindi da consolidare anche negli anni successivi) è pari a quella operata nell'anno 2014.

Per chi come noi utilizzi come metodo di verifica il file di Excel dell'ARAN, forse le parole più corrette da utilizzare sarebbero queste: la decurtazione da operare nel 2015 è pari alla decurtazione che gli enti avrebbero dovuto effettuare per effetto della norma nel 2014. Questo perché, la tabella dell'ARAN, ragionando sul complessivo fondo, potrebbe “nascondere” riduzioni di fondo in quanto l'ente potrebbe aver stanziato meno risorse variabili rispetto al 2010.



LIMITE 2010: Euro € 447.328,87

LIMITE 2014 ADEGUATO ALLA RIDUZIONE DEL PERSONALE: Euro € 378.798,09

IMPORTO DELLA RIDUZIONE CONSOLIDATA DAL 2015 IN POI: € (447.328,87-378.798,09) = € 68.530,78

Di conseguenza, il taglio da operare NON E' QUELLO EFFETTUATO NEL 2014 (cioè quello pari ad Euro 53.633,65 dato risultante dagli atti di costituzione dei fondi), MA € 68.530,78 ovvero QUELLO CHE L'ENTE AVREBBE COMUNQUE DOVUTO FARE, ovvero la differenza tra il limite 2010 e il limite 2014 adeguato ai dipendenti in servizio.

La quantificazione delle risorse stabili è stata effettuata avuto riguardo alle sopra indicate disposizioni e alle norme contrattuali nazionali vigenti. Pertanto si è proceduto:

- Alla riacquisizione al fondo degli importi RIA relativi al personale cessato nel corso del 2014, e della quota relativa al personale cessato nel corso dell'anno 2015 con conseguente determinazione della relativa voce di finanziamento in € 41.797,05;
- Alla riacquisizione al fondo degli importi delle progressioni economiche relativi al personale cessato comprensivi degli oneri sostenuti per i miglioramenti economici tempo per tempo disposti dai contratti collettivi nazionali nonché degli importi relativi alla riclassificazione ed alla quota di indennità di comparto a carico del fondo.
- Al fine di dare chiarezza e correttezza nelle rappresentazione della costituzione ed utilizzo delle risorse destinate al trattamento accessorio del personale ed in conformità a quanto disposto dalla circolare RGS n. 21/2013 si è rideterminato il fondo delle risorse decentrate di parte stabile da destinare all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 inserendo nelle voci di incremento del fondo la "Rideterminazione fondo progressioni storiche" e allo stesso tempo si è decurtato dallo stesso il costo delle progressioni economiche dal 2000 al 2010 calcolato al valore attuale;
- Ad applicare la decurtazione permanente in misura corrispondente ai risparmi realizzati ai sensi dell'art. 9, comma 2/bis, del D.L. n. 78/2010 convertito, con modificazioni, in legge n. 122/2010, come modificato dall'art. 1 co. 456 della legge n. 147/2013, secondo le istruzioni contenute nella circolare MEF n. 20/2015 sopra richiamata.

Inoltre, la Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 21 del 26/04/2013 ha pubblicato le istruzioni per la compilazione del Conto Annuale 2012 ha elencato e specificato le voci di alimentazione del fondo e le voci di utilizzo che gravano sullo stesso ed in particolare:

- tra le voci di incremento è prevista la "Rideterminazione fondo progressioni storiche" per la quale ai sensi della dichiarazione congiunta n. 14 del Ccnl 02-05, confermata dalla dichiarazione congiunta n. 1 del Ccnl 08-09, in occasione di incrementi stipendiali disposti da Ccnl, il Fondo dell'anno va rivalutato in rapporto al nuovo valore del differenziale delle posizioni economiche attribuite ai dipendenti che gravano sul fondo stesso;
- tra le voci di utilizzo è precisato che alla voce "Progressioni orizzontali storiche" occorre riportare i valori storici del Fondo destinati a remunerare le progressioni economiche già in essere prima del contratto integrativo annuale di riferimento inseriti al loro valore attuale.

La Corte dei conti lombarda, nelle sopra citate deliberazioni, ha in definitiva affermato che la disciplina del fondo per il lavoro straordinario resta, in generale, assoggetta al vincolo posto dall'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 al trattamento accessorio dei dipendenti pubblici, ad eccezione delle risorse da destinare a quei servizi resi dal personale in conto terzi (consultazioni elettorali, rilevazioni ISTAT) o per fronteggiare eventi straordinari imprevedibili e per calamità naturali, stante la variabilità delle stesse e il maggior impegno richiesto al personale anche in termini di responsabilità, come previsto anche dalla contrattazione collettiva.



Con la delibera 51/2011 delle Sezioni Riunite della Corte dei Conti è stato chiarito che le risorse da assoggettare a contenimento sono identificabili con quelle che confluiscono nel fondo delle risorse decentrate, con ciò aderendo alla nozione di trattamento accessorio delineata dalla Ragioneria generale dello Stato con la circolare n. 12/2011.

Per completezza d'informazione si ricorda che con la circolare n. 12/2011 della Ragioneria Generale dello Stato ha chiarito le modalità operative per la determinazione delle riduzioni previste primo periodo dell'articolo 9, comma 2- bis. In linea con dette regole sono state elaborate le decurtazioni operate al fondo della contrattazione integrativa del personale dell'Ente per l'anno 2014, di seguito riportate nella tavola 4 e certificate nel corso dell'iter di ricostruzione del fondo risorse decentrate documentato nella più volte richiamata determinazione n. 1000/2020 e nello specifico per l'anno 2014.

**Decurtazione permanente art. 1, c. 456 della Legge 147/2013**

| DESCRIZIONE                                                    | 2015             |
|----------------------------------------------------------------|------------------|
| DECURTAZIONE PER ALLINEAMENTO AL FONDO 2010                    | € 13.546,51      |
| DECURTAZIONE PER RIDUZIONE PERSONALE                           | € 54.984,27      |
| <b>Decurtazione art. 1, c. 456, L. 147/2013 <sup>(1)</sup></b> | <b>68.530,78</b> |

<sup>(1)</sup> Pari alla decurtazione complessivamente operata nell'anno 2014 ai sensi dell'art. 9, c. 2 bis, DL 78/2010, certificate nel verbale dell'organo di revisione allegato alla determinazione n. 1000/2020 n. 161 e 162/2020.

**Le risorse disponibili, al netto delle decurtazione permanente di cui all'art. 1 comma 456 della legge n. 147/2013 sono pari ad € 371.628,88.**



## Modulo 2 e 3 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### UTILIZZO DEL FONDO

In merito agli utilizzi del fondo si rimanda alla relazione illustrativa dove tutti gli istituti contrattuali finanziati con il fondo trovano la loro fonte giuridica nei vigenti CCNL di comparto.

Di seguito, si illustrano i diversi utilizzi previsti nella Ipotesi di accordo sottoscritta in data 14/01/2021.

In questa sezione sono rappresentate tutte le poste regolate nell'ambito della Contrattazione Decentrata Integrativa 2015 di cui al verbale del 14/01/2021, sottoposte a certificazione, che sono le seguenti:

|                                                                                                                                    |   |           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| D) Turnazione Polizia Municipale (Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999)                                                         | € | 20.024,22 |
| E) Reperibilità Polizia Municipale e altro personale (Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999)                                     | € | 12.332,44 |
| F) Indennità rischio operai (Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999)                                                              | € | 564,55    |
| G) Maggiorazione oraria (Art. 17, comma 2 lett. d) CCNL 1.4.1999)                                                                  | € | -         |
| H) Attività disagiate cat. A, B, C (Art. 17, comma 2 lett. e) CCNL 1.4.1999)                                                       | € | -         |
| I) Maneggio valori                                                                                                                 | € | 2.314,15  |
| L) Archivistici informatici                                                                                                        | € | 7.134,88  |
| M) Uffic. Stato civile / anagrafe                                                                                                  | € | 1.147,72  |
| N) Particolari responsabilità cat. B/C non incaricate di PO (art. 17, co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999 e art. 36 co. 1 CCNL 22.1.2004) | € | 0,00      |
| TOTALE SPESA SU RISORSE STABILI                                                                                                    |   | 43.517,96 |

|                                                           |             |
|-----------------------------------------------------------|-------------|
| RESIDUO RISORSE STABILI                                   | 20.056,65 + |
| Art. 15, comma 1, lettera m) CCNL 1.4.1999.               | 21.775,41 + |
| Risparmi lavoro straordinario                             |             |
| Art. 15, comma 2 CCNL 1.4.1999 Max 1,2% monte salari 1997 | 23.474,00 + |
| ECONOMIE 2014                                             | 6.139,64 +  |
| Art. 15, co. 5 CCNL 1.4.1999                              |             |
| Nuovi servizi/riorganizzazione esistenti senza            |             |
| Incrementi di dotazione organica (Incentivi 208 CdS)      | 15.501,00 + |
| Compensi legali spese compensate                          | 9.474,39 +  |



|                                                     |                    |
|-----------------------------------------------------|--------------------|
| Compensi ISTAT                                      | 950,62 +           |
| RIASSORBIMENTO PP. OO                               | <u>20.000,00 -</u> |
| TOTALE SPESA SU RISORSE VARIABILI + RESIDUI STABILI | 78.227,09          |

|                                                                                                                                                               |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO SERVIZI (art. 17 comma 2) lett. a) CCNL 1.4.1999)                                                                               | 53.344,77 |
| ART. 15 C. 5 ccnl 1.4.1999 (NUOVI SERVIZI/RIORG. ESISTENTI SENZA INCREMENTI DOTAZIONE ORGANICA) - INCENTIVI ART. 208 CDS – Piano di lavoro polizia municipale | 11.716,00 |
| Incentivi legali spese compensate                                                                                                                             | 9.474,39  |
| Compensi ISTAT                                                                                                                                                | 950,62    |
|                                                                                                                                                               | 75.485,78 |

Altre risorse variabili non soggette a certificazione

|                                                                                 |            |
|---------------------------------------------------------------------------------|------------|
| A) art. 15, comma 1, lett. K) CCNL 1.4.1999:                                    |            |
| 1. compensi legali (art. 24 CCNL 1.4.1999) spese a carico di terzi              | € 6.700,89 |
| 2. compensi per progettazione opere pubbliche (art. 92 D.Lgs. N. 163/2006)      | 0,00       |
| Totale compensi ex art. 15 comma 1, lett. k) CCNL 1.4.1999 oneri e Irap inclusi | € 6.700,89 |

Economie non destinate né utilizzate € 2.741,31

#### INDENNITA' POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E RISULTATO SEGRETARIO GENERALE

| Oggetto                                | 2015      |
|----------------------------------------|-----------|
| Indennità di PO e risultato            | 82.646,78 |
| Magg. Indennità e risultato segretario | 12.116,24 |
|                                        | 94.763,02 |



**FONDO STRAORDINARIO anno 2015 pari ad € 24.084,15**

Il valore di tale posta è documentato di seguito:

| Lire 127.056.256 corrispondente ad Euro 65.619,08 meno il 15% pari al Lire 107.997.818 corrispondenti ad € 55.776,22. Riferimento contrattuale        | Fondo costituito anno 1998 in lire | Fondo ricalcolato anno 1998 in lire | Fondo ricalcolato anno 2004 in euro | Fondo 2010 ricalcolato |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|------------------------|
| art. 31 co. 2 lett. a) CCNL 06/07/1995 (al netto della decurtazione del 15%)                                                                          | 102.849.856                        | 107.997.820                         | 55.776,22                           | 55.776,22              |
| ART. 14 COMMA 4 CCNL 01/04/1999: riduzione del 3% delle risorse destinate nell'anno 1999 al pagamento del lavoro straordinario(decorrenza fondo 2000) |                                    | -3.239.934                          | -1.673,29                           | - 1.673,29             |
| ULTERIORE DECURTAZIONE ANNO 2000                                                                                                                      |                                    |                                     | -15.147,92                          | -15.147,92             |
| DECURTAZIONE ANNO 2001                                                                                                                                |                                    |                                     | -4.841,22                           | -4.841,22              |
| DECURTAZIONE 3% FONDO STRAORDINARIO 2001 di lire 61.110.116                                                                                           |                                    |                                     | -946,82                             | -946,82                |
| DECURTAZIONE 3% FONDO STRAORDINARIO 2002 di lire 59.276.813                                                                                           |                                    |                                     | -918,41                             | -918,41                |
| Decurtazione straordinario personale ATA – applicazione con decorrenza dall'anno 2000                                                                 |                                    |                                     | - 8.164,41                          | - 8.164,41             |
|                                                                                                                                                       |                                    |                                     | 24.084,15                           | 24.084,15              |

Complessivamente, gli utilizzi di cui dispone il CCI ammontano ad un totale di € 371.628,88. Tale somma risulta, con ogni evidenza, compatibile con le risorse disponibili per la contrattazione integrativa, come quantificate sulla base della illustrazione fornita nei precedenti paragrafi.



#### Modulo 4 - Circolare n. 25 del 19 luglio 2012

### COPERTURA DEGLI ONERI A CARICO DEL BILANCIO DELL'ENTE

L'onere complessivo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente dell'Ente previsto, dall'ipotesi sottoscritta il 14 GENNAIO 2021, è pari a € 499.840,84 costituito dalle seguenti voci e oneri: € 371.628,88 risorse Fondo 2015, € 96.623,51 oneri riflessi pari al 26% sul predetto importo, € 31.588,45 per IRAP (8,5%) sul medesimo importo.

#### Onere complessivo a carico dell'Ente

| DESCRIZIONE                                         | 2015              |
|-----------------------------------------------------|-------------------|
| RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA | 371.628,88        |
| Oneri riflessi (26%)                                | 96.623,51         |
| IRAP (8,5%)                                         | 31.588,45         |
| <b>Onere complessivo</b>                            | <b>499.840,84</b> |

La compatibilità economica e finanziaria dell'onere derivante dalla presente ipotesi di contratto integrativo per il trattamento economico accessorio del personale non dirigente del Comune di San Pietro Vernotico per l'anno 2015 è garantita dalla copertura offerta dagli importi previsti e impegnati a bilancio dell'Ente, come di seguito indicato:

#### Fondo stabile e variabile personale dipendente:

- la somma di € 137.176,30, oltre oneri riflessi ed IRAP, relativa agli utilizzi vincolati del Fondo dipendenti (costo PEO, Ria ed assegni ad personam, indennità di comparto) è stanziata nei diversi capitoli della retribuzione del Bilancio 2015;
- la somma di € 24.084,15, oltre oneri riflessi ed IRAP, relativa al Fondo Straordinario 2015, è stanziata, rispettivamente, ai capitoli 1261 – 1262 – 5337 del Bilancio 2015;
- la somma di € 43.574,61 relativa al Fondo parte stabile personale dipendente al netto degli utilizzi vincolati, oltre oneri riflessi ed IRAP, è stanziata, rispettivamente, ai capitoli 1261 – 1262 – 5337 del Bilancio 2015;
- la somma di € 78.170,44 relativa al Fondo parte variabile personale dipendente, oltre oneri riflessi ed IRAP, è stanziata, rispettivamente, ai capitoli 1261 – 1262 – 5337 del Bilancio 2015 ove sono riportate le economie anno 2014, ai capitoli 5312 - 5589 – 5590 del Bilancio 2015 e ai capitoli 5296 – 5297 – 5298 del Bilancio 2015
- La somma di € 6.700,89, oltre oneri riflessi ed IRAP, (compensi legali sentenze favorevoli, con spese a carico di terzi), è stanziata, rispettivamente, ai capitoli 5312 - 5589 – 5590 del Bilancio 2015;
- La somma di € 950,62, oltre oneri riflessi ed IRAP, (compensi ISTAT) è stanziata, rispettivamente, al capitolo 5622 del Bilancio 2015.

#### Fondo Posizioni organizzative

Le somme sono riportate nello stanziamento bilancio 2015 del capitolo 5289 "Indennità di posizione" pari ad € 88.736,66, che al netto delle somme reimputate dall'anno 2014 e precedenti come sopra dettagliate (15.551,03), documenta vincolo di spesa per indennità di posizione pari ad € 73.185,63, oltre oneri riflessi e IRAP stanziati rispettivamente al capitolo 5597 e 5466.

La previsione dell'indennità di risultato anno 2015 al capitolo 5290 è stata di € 16.000,00. Gli



impegni di spesa n. 1667/2015 – 1676/2015 – 1836/2015- 1867/2015- 1842/2015 di complessivi € 9.461,15 sono stati reimputati unitamente al relativo stanziamento al Bilancio 2016 a seguito del riaccertamento ordinario. Il vincolo di spesa anno 2015 è pertanto € 9.461,15.

**Maggiorazione retribuzione di posizione e risultato Segretario generale:**

Segretario Generale dott.ssa Francesca ZIPPO – maggiorazione retribuzione di posizione € 5.577,74 ed € 6.538,50 di risultato impegnata con determinazione n. 616/2015 al capitolo 5290 impegno n. 2221/2015 di € 6.538,50. Pertanto il vincolo di spesa complessivo anno 2015 è pari ad € 12.116,24.

San Pietro Vernotico, 18/01/2021

Il Segretario Generale  
Dott. Pierluigi Cannazza

